



ANEXO V

CRITÉRIOS PARA AVALIAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Critérios de Avaliação		Pontuação
Proposta da pesquisa	Pertinência da proposta de Pesquisa com a Linha de Pesquisa e Tema de orientação	0 a 1,5
Apresentação	Formato adequado	0 a 0,5
	Ortografia e gramática	0 a 0,5
	Clareza de exposição das ideias	0 a 0,5
Resumo	Resumo apresentado de maneira clara e objetiva	0 a 1,0
Introdução	Bibliografia atual e relevante ao tema de pesquisa	0 a 0,5
	Justificativa adequada	0 a 1,0
	Coerência do(s) objetivo(s)	0 a 0,5
Metodologia	Métodos adequados para alcançar o (s) objetivo(s) proposto(s)	0 a 2,0
Resultados Esperado	Contribuições Esperadas para Área de Ciências Ambientais	0 a 1,0
Cronograma de Execução	Adequação do prazo proposto para o desenvolvimento do projeto	0 a 1,0
Total		10,0

**FICHA DE AVALIAÇÃO DA APRESENTAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO
E DA ARGUIÇÃO – (2025/1)**

Candidato(a):

Data: / /2025

Hora: _____

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO (50%)		Pontuação	Nota
Apresentação do Plano de Trabalho	Organização	0 a 2,0	
	Domínio do Conteúdo	0 a 2,0	
	Clareza	0 a 2,0	
	Uso do Tempo	0 a 2,0	
	Defesa do Trabalho	0 a 2,0	

QUESTIONAMENTOS (50%)	Ruim 2,5	Média 6,0	Boa 8,0	Muito boa 10
a. Por que fazer Pós-Graduação? Por que em Física Ambiental?				
b. O que você sabe sobre o Programa de Pós-graduação em Física Ambiental?				
c. Como você avalia o seu desenvolvimento na área científica/acadêmica até o presente momento?				
d. Para candidato com vínculo empregatício. Terá liberação da empresa para dedicar-se ao curso?				
e. Atualidades na área de Ciências Ambientais				
f. Importância social da linha de pesquisa escolhida				
MÉDIA FINAL				

BOLSA/DEDICAÇÃO INTEGRAL		
Para candidatos sem vínculo. Precisa de bolsa de estudo para dedicar-se integralmente ao MESTRADO?	() SIM	() NÃO
Caso necessite de bolsa para permanecer no curso e sabendo que o PPG não garante bolsa, apresenta alternativa para solucionar este problema?	() SIM	() NÃO
Para candidato com vínculo. Terá liberação da empresa para dedicar-se integralmente ao curso?	() SIM	() NÃO